

Odezwa do Pracodawców

Pracownik-opiekun – temat, który nie może czekać

Szanowni Państwo,

w imieniu Fundacji Nutricia, w ramach IX edycji kampanii „Żywienie medyczne – Twoje posiłki w walce z chorobą” oraz jej tegorocznej odsłony pod nazwą „Opiekun – kompetencje przyszłości”, zwracamy się do Państwa z niezwykle ważną inicjatywą. Już teraz wiemy, że każdy z nas będzie w swoim życiu opiekunem i pacjentem. W obliczu zachodzących zmian demograficznych i wyzwań zdrowotnych, coraz więcej osób łączy swoje obowiązki zawodowe z opieką nad bliskimi. Według statystyk Instytutu Strategii 2050 w Polsce ok. 6% dorosłych wymaga opieki, to ponad 2 mln osób, a ta liczba ciągle rośnie. Niestety, potrzeby pracowników-opiekunów, którzy znajdują się w każdej firmie, często pozostają niewidoczne.

Jednocześnie warto podkreślać, że kompetencje rozwijane przez pracowników, którzy na co dzień opiekują się swoimi chorymi bliskimi, to tak naprawdę kompetencje przyszłości, których nie zastąpią nowoczesne technologie czy AI. Te umiejętności to m.in.: doskonała organizacja pracy, umiejętności negocjacyjne, otwartość na zmiany i podnoszenie kompetencji, gotowość do podejmowania wyzwań, umiejętność pracy zespołowej i empatia. Cechy idealnego kandydata do pracy? To kompetencje charakterystyczne dla opiekuna! Niech inspiracją dla Państwa będzie tegoroczny spot naszej kampanii, dostępny pod linkiem:

Opiekun - kompetencje przyszłości.

Wspólnie z przedstawicielami Grupy Spółek Danone, Pracuj.pl, Geberit, Balcia i Orphan Studio, podjęliśmy temat wyzwań, z jakimi na co dzień mierzą się pracownicy-opiekunowie. Wypracowaliśmy wspólnie konkretne propozycje działań – odezwę oraz manual dobrych praktyk, które mają na celu zaadresowanie potrzeb pracowników-opiekunów w środowisku pracy.

Jako przedstawiciele pracodawców, pełni Państwo istotną rolę w kształtowaniu przyszłości rynku pracy, a naszą misją jest zachęcenie kluczowych osób i organizacji do zwrócenia uwagi na sytuację pracowników-opiekunów i tworzenia dla nich bardziej wspierającego miejsca realizacji ambicji zawodowych. Będzie nam niezwykle miło, jeśli pomogą nam Państwo dotrzeć z tym komunikatem szerzej i podzielą się Państwo tymi informacjami na swoich i/lub firmowych profilach SM.

Aby ułatwić Państwu rozpoczęcie dyskusji w organizacji, a w kolejnym kroku podjęcie decyzji dotyczącej wdrożenia zmian, przygotowaliśmy również manual dobrych praktyk, w którym znajdują się propozycje konkretnych działań mających na uwadze potrzeby pracowników-opiekunów.

Wierzmy, że wielkie zmiany zaczynają się od małych kroków. Zachęcamy Państwa do włączenia się do naszej inicjatywy!

Zespół Fundacji Nutricia